

2023

Notre entreprise s'engage
aujourd'hui à construire
durablement pour demain



RAPPORT RSE

2023



Edito de Christophe Marcoux



Chers partenaires et collaborateurs,

Je suis ravi de vous présenter le rapport RSE 2022-2023 de Sitinao. (RSE Responsabilité Sociétale des Entreprises). Ce document, plus qu'un bilan, reflète nos valeurs et notre engagement envers nos salariés, l'environnement et notre entourage.

Nous avons toujours lié notre succès à la valorisation de l'humain. Nos collaborateurs sont au cœur de notre entreprise et nous avons œuvré pour un environnement de travail respectueux et sécurisé. Nous avons intensifié nos efforts pour promouvoir la diversité et le bien-être au travail.

Nous sommes également déterminés à protéger l'environnement. Conscients des défis écologiques, nous avons initié des actions pour réduire nos émissions, gérer nos ressources de manière responsable et préserver la biodiversité.

Nous nous considérons comme un acteur responsable de notre territoire. Nous soutenons et enrichissons nos communautés par des projets durables, des partenariats locaux et des programmes de développement économique.

La communication transparente est un pilier de notre approche RSE. Nous partageons ouvertement nos réussites, nos défis et nos objectifs avec toutes nos parties prenantes.

Ce rapport est le fruit du travail de tous nos collaborateurs. Je tiens à exprimer ma gratitude à tous ceux qui ont contribué à sa réalisation et à nos partenaires qui nous soutiennent dans notre démarche.

Ensemble, nous continuerons à être des acteurs du changement pour un avenir meilleur.

Bien à vous,
Christophe Marcoux, Président HMF

Edito de Arnaud Chamard-Boudet



Chers collaborateurs et partenaires,

En tant que Directeur d'Exploitation de Sitinao, je suis fier de contribuer à la réalisation de nos objectifs RSE. Notre engagement envers l'humain, l'environnement et notre territoire est au cœur de notre action quotidienne.

Nos projets sont portés par nos valeurs humaines. Nous croyons en la force de notre équipe et nous nous efforçons de créer un environnement de travail sécurisé. Nous sommes convaincus que la diversité de nos talents et de nos perspectives est notre plus grande force.

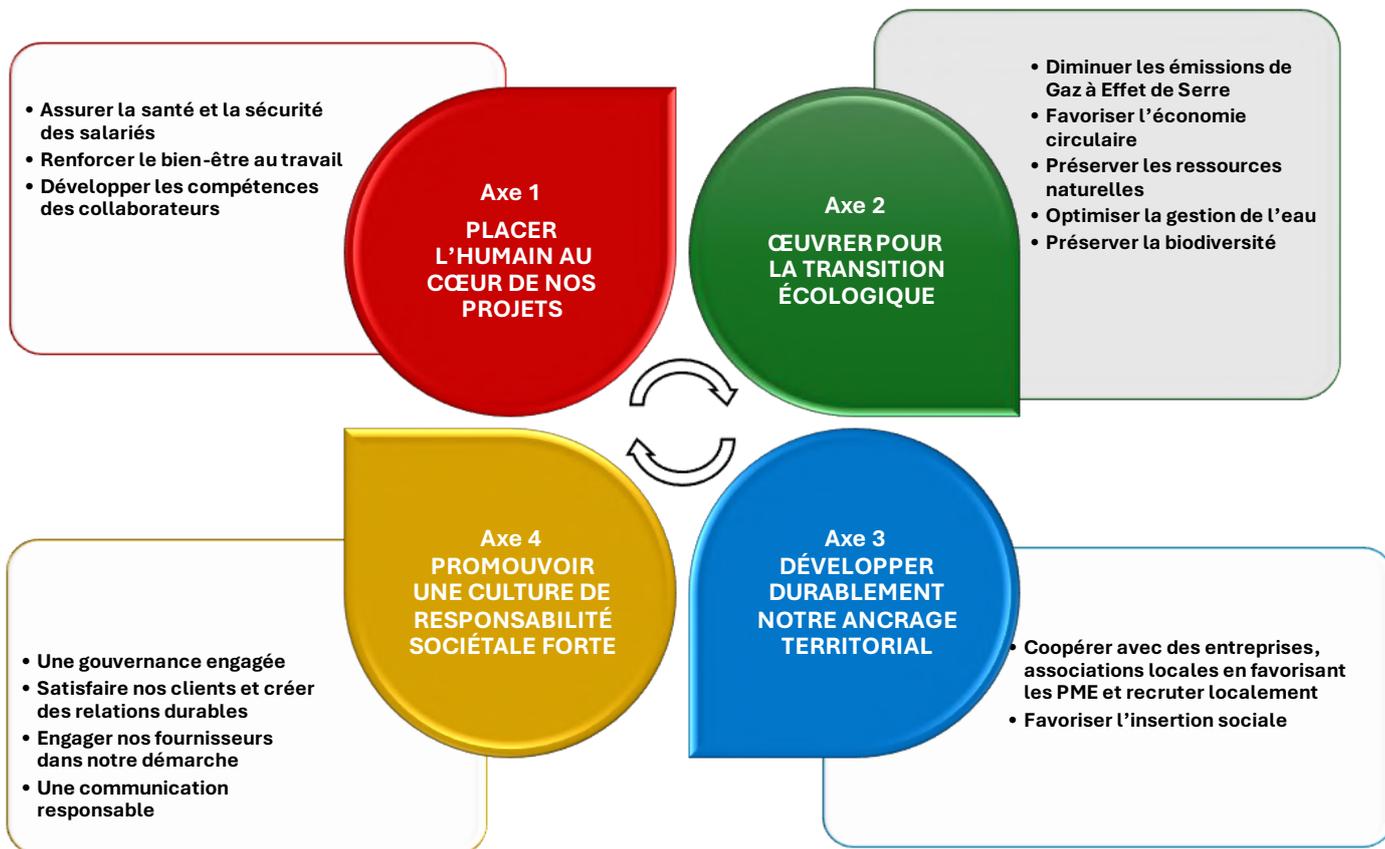
La transition écologique est une priorité pour nous. Nous avons mis en place des projets de revalorisation des déchets et prévu la réalisation d'un bilan carbone en 2024. Ces initiatives témoignent de notre engagement à minimiser notre impact sur l'environnement et à contribuer à sa préservation.

Nous sommes également fiers de notre ancrage territorial. Nous soutenons le sport local, favorisons l'apprentissage des jeunes et mettons en place des partenariats locaux pour la formation. Ces actions témoignent de notre volonté de contribuer au dynamisme et à la prospérité de notre territoire.

Ensemble, nous continuerons à porter ces valeurs et à être des acteurs du changement pour un avenir meilleur.

Cordialement,
Arnaud Chamard-Boudet, Directeur Sitinao

En 2022, conscient des enjeux sociétaux et environnementaux, le Groupe HMF dont fait partie Sitinao a fait le choix de développer une politique RSE se déclinant au travers de 4 engagements basés sur l'ISO 26000



Aménagements urbains

Placer l'humain au cœur de nos projets



Nous nous engageons à développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de nos collaborateurs : montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans la politique managériale.

- Assurer la santé et sécurité des collaborateurs
- Renforcer le bien-être au travail
- Développer les compétences

Assurer la santé et la sécurité des collaborateurs

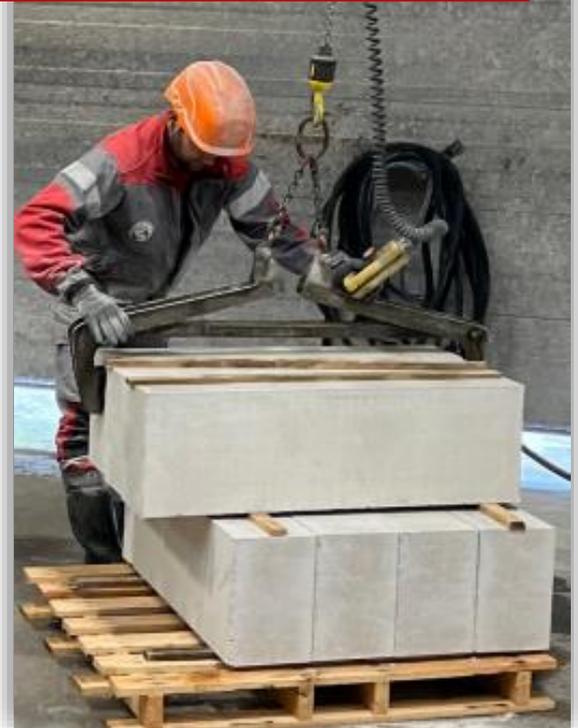
Évaluation des risques liés à nos activités métier

Les EPI

Chaque collaborateur dispose de l'ensemble des équipements de protection individuelle et collective en lien avec son activité.



- Evaluation annuelle des risques de chaque bâtiment et mise à jour du document unique
- Rencontre avec les salariés pour identifier les axes de progression
- Mise en œuvre d'un plan d'action prévention



ANALYSE AT (Accident du Travail)

L'objectif est de mettre en place un processus de suivi et d'analyse de tous les accidents du travail. La collecte des informations, l'analyse et la formalisation de l'accident, sont réalisées dans les 72 heures qui suivent l'évènement.

Organisation de la Prévention Sécurité.



Un accueil formalisé pour chaque nouvel entrant réalisé par le directeur de production



Une autorisation de conduite dématérialisée

Depuis 2023, chaque collaborateur dispose d'une autorisation de conduite dématérialisée. Il s'agit d'une carte plastifiée avec un QR code personnalisé qui renvoie vers les autorisations et/ou les habilitations, dont dispose le salarié. Ainsi à tout moment à l'aide d'un smartphone, il peut présenter ses autorisations et habilitations. L'autorisation est mise à jour à distance par le service Ressources Humaines.

Un plan de formation articulé autour de la politique prévention sécurité

2022

350h de formation prévention sécurité

2023

441h de formation prévention sécurité

4
CACES
R489C3

1 Hab élec
B1/B1V-
B2/B2V
Essais-
BR-BC

20 SST

3
CACES
R489C3

20 hab
électriques

10 SST



**Un engagement fort !
Former 100% des
salariés en SST,
Sauveteur Secouriste
du Travail**

Sensibiliser et former l'ensemble des salariés du groupe à réagir en cas d'accident. Parce que l'accident peut survenir en milieu professionnel, mais aussi personnel, sur la route L'enjeu est donc de former l'ensemble des collaborateurs SST. Cette action est réalisée par les sapeurs-pompiers de la Haute-Loire



Fin 2023

- 100% des salariés sont SST
- (Hors personnel interimaire)



. Organisation de 3 demi-journées animation prévention sécurité



Juillet 2022 :

Sensibilisation incendie pour tous le personnel **Sitinao**



Janvier 2023 :

Demi-journée prévention groupe

120 collaborateurs, 3 intervenants prévention, 1
Escape Game prévention

chanon trema trema malia sitinao

Journée SÉCURITÉ PRÉVENTION

A TRAVERS NOTRE ENGAGEMENT DE PREVENTION SECURITE POUR TOUS, LE GROUPE ORGANISE UNE JOURNEE DE SENSIBILISATION POUR L'ENSEMBLE DES SALARIES SUR LE SITE DU CROUZET

VENDREDI 13 JANVIER

EN DEMI JOURNEE, VOUS PARTICIPEZ A QUATRE ATELIERS D'UNE HEURE ANIMES PAR DES PRESTATAIRES SPECIALISTES DE LA PREVENTION

Deux groupes seront constitués :
le 1^{er} le MATIN DE 8H30 A 12H30 & le 2^{eme} l' APRES MIDI DE 13H30 A 17H30
Les groupes seront communiqués début Janvier

Atelier Escape Game multilingues organisé par COVEN	Atelier d'échanges autour des enjeux de la sécurité animé par l'OPFBTP
Atelier de sensibilisation du risque bruit organisé par l'AISET43	Atelier « Gestes et postures » L'atelier sera divisé en deux groupes : - Consultations ostéopathiques par le CIOO (Places limitées sur inscription auprès de Xavier) - Atelier de sensibilisation TMS animé par l'AISET43

AIST43 Centre de Travail

Centre International D'Ostéopathie



Décembre 2023 :

Implication des salariés en intelligence collective sur le risque dans l'utilisation des pinces sur potence

Favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail

Les projets en cours d'optimisation des conditions de travail

- La cartographie du risque bruit pour l'ensemble du Groupe a été réalisée par l'AIST43
- Après sondage des collaborateurs, de nouveaux bouchons moulés ont été proposés aux équipes **Sitinao**



Cartographie du
Risque bruit par
l'AIST43



Prise d'empreinte de
bouchons moulés

82% du personnel
souhaite bénéficier de
bouchons d'oreilles
moulés

L'esprit d'équipe et d'appartenance à l'entreprise

Sitinao organise des événements et occasions d'échanges formels, comme informels, pour favoriser l'esprit d'équipe et d'appartenance à l'entreprise.

100% des
salariés présents à la
journée cohésion de
décembre 2023



Développer les compétences de tous les salariés

Sitinao s'engage dans le développement des compétences en 2023

70h de formation autocad

42h de formation outils bureautiques

Formation qualité

Une École de formation du groupe

Des Partenariats locaux avec l'UDSP43 pour les formations SST, l'entreprise CCF43 pour les CACES Engins de chantiers et AIPR, le Lycée privé Notre Dame du Château de Monistrol-sur-Loire pour la formation à la conduite de chariots élévateurs et habilitations électriques. Ces partenariats contribuent à l'objectif de créer et valoriser une école de formation interne pour 2024.



Sitinao s'engage dans l'apprentissage

1 BTS maintenance des systèmes de production

1 BAC PRO Mécanique

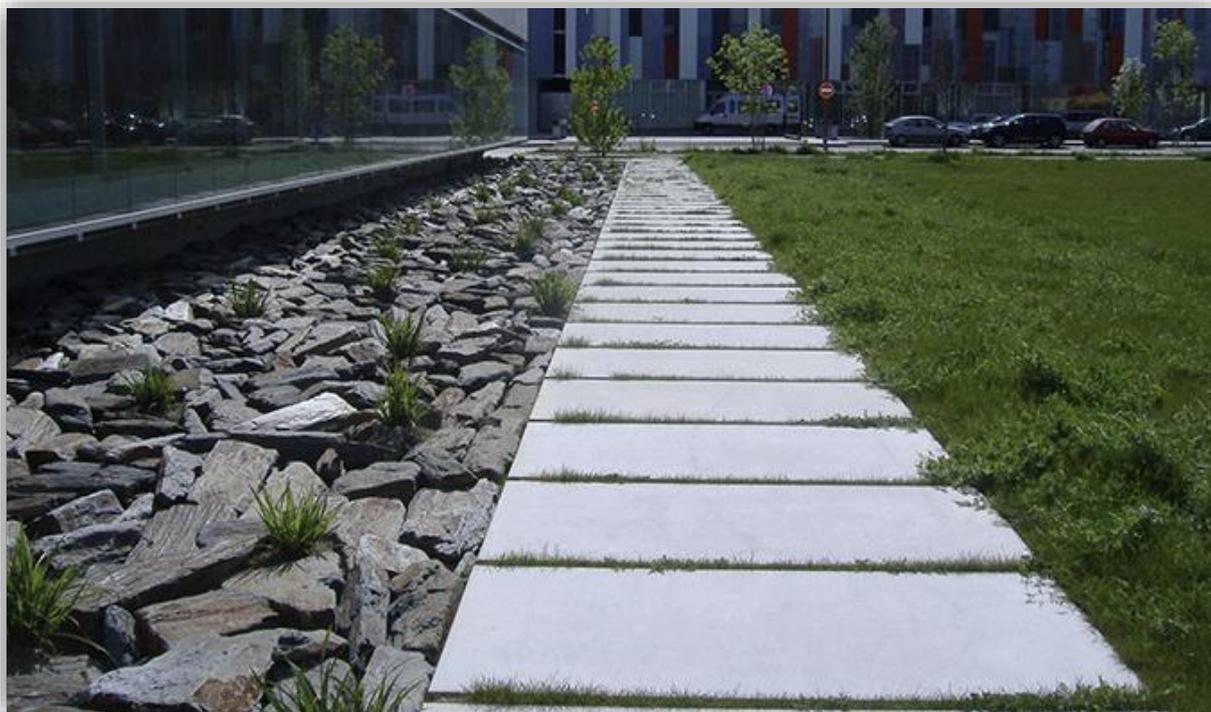
1 BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client

Axe RSE N°2

Œuvrer pour la transition écologique

Nous nous engageons à prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à :

- Préserver les ressources,
- Contribuer à rendre l'économie circulaire,
- Répondre aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction GES (Gaz à effet de serre)



Économie circulaire / déchets

Politique de gestion et revalorisation des déchets



Points de collecte dans les bâtiments

- BAC DECHETS NON DANGEREUX**
 - Emballages, plastique, carton, polystyrène...
- BAC DECHETS BOIS**
 - tasseaux, morceaux de bois (hors végétaux)
- BAC DECHETS DANGEREUX**
 - Emballages souillés, chiffons souillés, les EPI, les filtres
- BAC DECHETS DANGEREUX AEROSOLS**
 - Tous les aerosols vides
- POUBELLES DECHETS MENAGERS, ALIMENTAIRES**

Sitinao a mis en place une politique de gestion des déchets sur son site de production, avec comme objectif, la suppression des substances dangereuses, et la valorisation des déchets par des partenaires locaux identifiés.

Management environnemental

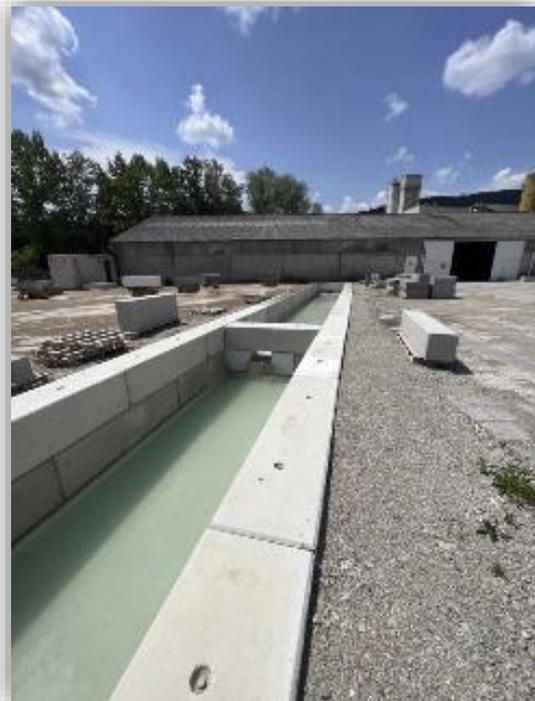
- Démarrage des démarches pour réalisation d'un Bilan Carbone de l'entreprise **Sitinao** par le bureau d'études MJ Valorisation en 2024.



- Process de revalorisation des déchets avec différents partenaires



- L'utilisation d'une huile biodégradable dans nos presses à béton.
- L'optimisation du circuit de recyclage d'eau dans nos processus industriels **Sitinao**



Axe RSE N°3

Développer durablement notre ancrage territorial



Développement du tissu économique régional et national

Implication dans les formations contrat Apprentissage

Sitinao s'implique dans la formation des jeunes via l'apprentissage dans différents parcours : BTS maintenance des systèmes de production, BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client



Engagement dans le tissu associatif local

Le Groupe s'engage dans des partenariats auprès d'associations sportives locales et permet ainsi l'accès au sport pour tous: le vélo avec la Ronde Monistrolienne, le football avec l'US Monistrol, l'US Bassoise, le FC St Didier, et également le running avec l'évènement DeziCNtrail.



Volonté d'impliquer les sapeurs-pompiers du territoire dans nos processus prévention sécurité :

Au cours de ces 2 années, nous avons impliqué des sapeurs-pompiers de Haute-Loire dans la formation SST des collaborateurs du Groupe.

Axe RSE N°4

Promouvoir une culture de responsabilité sociétale forte



Un enjeu stratégique pour le groupe

- Une gouvernance engagée
- Satisfaire nos clients et créer des relations durables
- Engager nos fournisseurs dans notre démarche
- Une communication responsable

Une gouvernance engagée

Comité RSE impliqué :

- 8 rencontres au sein du groupe HMF avec 100% de participation de la direction **Sitinao** sur 2022 et 2023,
- 4 rencontres individuelles sur 2023.

Une communication responsable

Le digital en 2023 :



- Date de démarrage 14/04/2023
- Nombre d'abonnés 227
- Origine des abonnés 19,5% Région Lyonnaise 11,5% St Etienne
- Secteur d'activité 26,1% Construction et 12,4% Conseil en environnement
- 8 publications
- Moyenne de 587 visites par publication
- Top des publications : L'humain et le territoire

La suite ...

Notre engagement RSE se poursuit sur la capitalisation des actions déjà mises en œuvre, et le développement de nouveaux projets pour permettre un développement économique durable avec nos parties prenantes.

Les projets à poursuivre :

- Axe social :
 - Pérenniser l'École de Formation Interne avec des partenaires locaux
 - Promouvoir la prévention sécurité qui concerne toutes les équipes.

- Axe environnemental :
 - Lancement du Bilan carbone et étudier les actions à mettre en place. Etude des projets d'optimisation de l'énergie (Installation de panneaux photovoltaïques).
 - Poursuite des politiques de gestion des déchets et de gestion de l'eau

- Ancrage territorial : présence sur le territoire, et développement de la communication avec parties prenantes et la poursuite de la communication digitale de nos actions.

L'objectif 2024-2025 est d'internaliser la démarche et que la stratégie RSE soit intégrée naturellement dans tous les projets de l'entreprise.

Rapport RSE SITINAO

2023

SITINAO
LIEU-DIT "LA FRANCE", 6 ROUTE D'AUREC 43210 BAS-EN-BASSET



sitinao®
AMÉNAGEMENT URBAIN

Accompagnement RSE : Entreprise XPA Conseils (AltIRSE)

Publication : Xavier Pabiot (AltIRSE)

Direction éditoriale :

Christophe Marcoux (Président HMF), Arnaud Chamard Boudet (Directeur Sitinao)

Xavier Pabiot (AltIRSE)

Rédaction : Xavier Pabiot (AltIRSE)

Photos : Xavier Pabiot (AltIRSE) Sauf mentions légales