sitinao
AMÉNAGEMENT URBAIN

RAPPORT RSE 2024

Lieu-dit "La France", 6 route d'Aurec,
43210 Bas-en-Basset

04 71 66 03 33
contact@sitinao.fr

sitinao.fr

EDITORIAL

CHRISTOPHE MARCOUX

BIENVENUE DANS LE RAPPORT RSE 2024 DE SITINAO. , NOUS NOUS ENGAGEONS FERMEMENT À INTÉGRER LES PRINCIPES DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE) DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS. NOS VALEURS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE REPOSENT SUR QUATRE AXES PRINCIPAUX :
LA GOUVERNANCE, LA COMMUNICATION RESPONSABLE ET LA RELATION CLIENT-FOURNISSEUR ;
LES RICHESSES HUMAINES ;
L'ENVIRONNEMENT ;
ET NOTRE RÔLE EN TANT QU'ACTEUR ÉCONOMIQUE LOCAL.
CES VALEURS SONT ESSENTIELLES À NOS YEUX ET GUIDENT CHACUNE DE NOS ACTIONS.

ARNAUD DIRECTEUR SITINAO

CHERS LECTEURS,
EN TANT QUE DIRECTEUR DU SITE DE SITINAO, J'AI LE PLAISIR DE VOUS PRÉSENTER NOTRE RAPPORT RSE 2024. CETTE ANNÉE, NOUS AVONS TRAVAILLÉ AVEC DÉTERMINATION POUR INTÉGRER LES PRINCIPES DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE) DANS TOUTES NOS ACTIVITÉS. CE RAPPORT REFLÈTE NOTRE ENGAGEMENT À RENDRE LA RSE ACCESSIBLE ET ENGAGEANTE POUR TOUS.
JE VOUS INVITE À DÉCOUVRIR NOS INITIATIVES ET NOS RÉALISATIONS DANS LES DOMAINES DE LA GOUVERNANCE, DE LA COMMUNICATION RESPONSABLE, DES RICHESSES HUMAINES, DE L'ENVIRONNEMENT ET DE NOTRE RÔLE EN TANT QU'ACTEUR ÉCONOMIQUE LOCAL.
TRÈS BONNE LECTURE !

SOMMAIRE

CHAPITRE 1 UNE GOUVERNANCE QUI S'ENGAGE

NOTRE COMITÉ RSE
LES FINALITÉS DE NOTRE DÉMARCHE
NOS ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET MATRICE DE MATÉRIALITÉ
LES PARTIES PRENANTES
LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)
VALORISATION DE NOS ENGAGEMENTS

CHAPITRE 2 : ENGAGER LES RESSOURCES HUMAINES

SENSIBILISER LES SALARIÉS À LA DÉMARCHE RSE
FORMATION & SÉCURITÉ
AUDIT SÉCURITÉ
NOTRE ENGAGEMENT DANS LA FORMATION
NOTRE ENGAGEMENT DANS L'ÉCOUTE

CHAPITRE 3 : TRANSITION ÉCOLOGIQUE

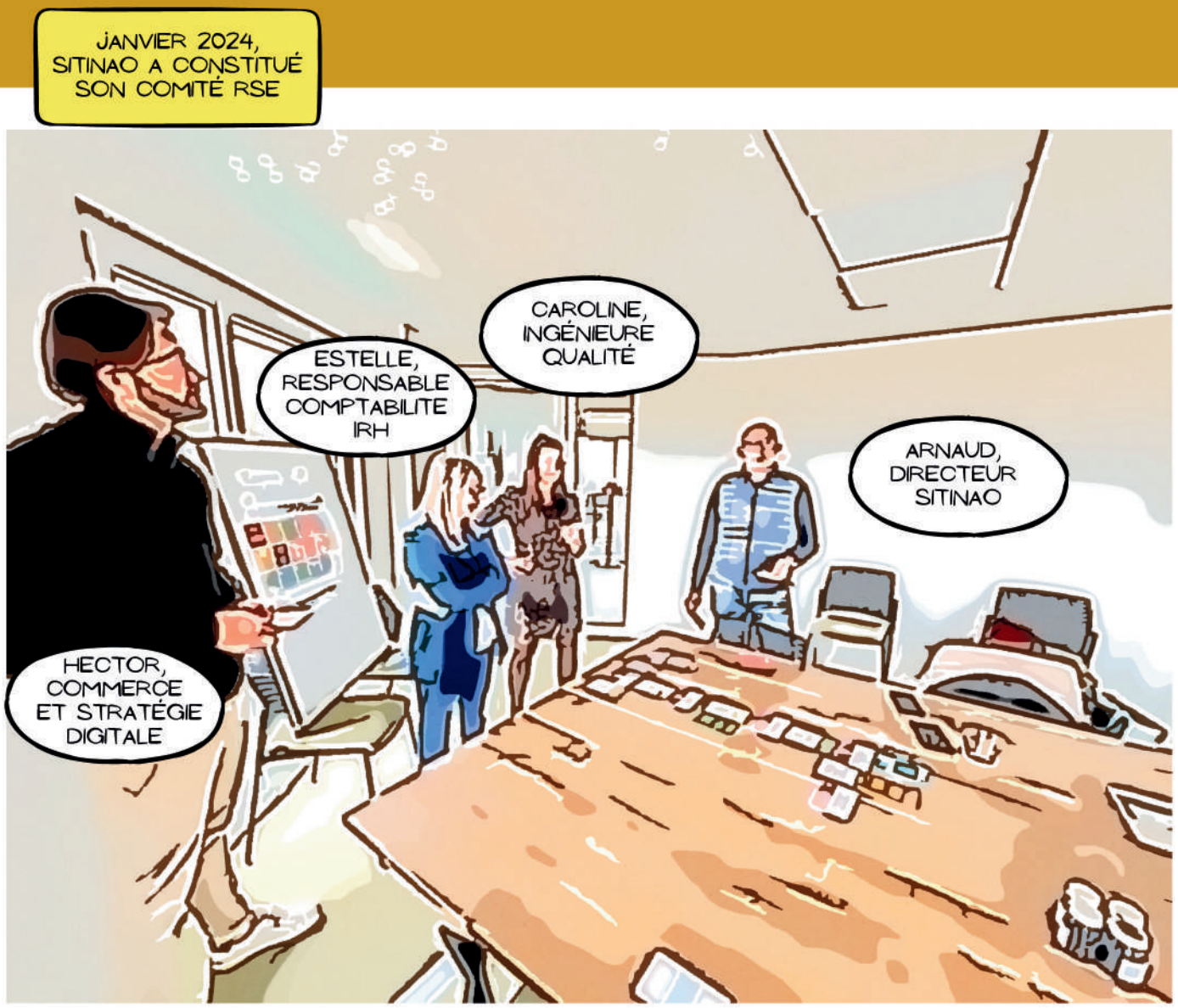
BILAN CARBONE
SENSIBILISATION AUX ENJEUX LIÉS À L'EAU
GESTION DES DÉCHETS

CHAPITRE 4 :ETRE ACTEUR DU TERRITOIRE

PARTICIPER À L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE LOCALE
FOURNISSEURS LOCAUX ET ENGAGÉS
PARTCIPER À LA VIE ASSOCIATIVE LOCALE

REPORTING EXTRA-FINANCIER 2024

Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Notre comité RSE



L'OBJECTIF 2024 DU COMITE EST DE STRUCTURER LA DÉMARCHE RSE A TRAVERS CINQ ATELIERS DE TRAVAIL:

- IDENTIFIER LES FINALITÉS DE LA RSE POUR SITINAO.
- TRAVAILLER LES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DURABLE EN LIEN AVEC LA CHAÎNE DE VALEUR.
- PRIORISER LES ENJEUX À L'AIDE D'UNE MATRICE DE MATÉRIALITÉ.
- CARTOGRAPHIER LES PARTIES PRENANTES
- VALORISER ET COMMUNIQUER NOTRE DEMARCHE

Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Les finalités de notre démarche RSE

LES 4 AXES RSE

Axe 1 – PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS PROJETS

- Assurer la santé et la sécurité des salariés
- Renforcer le bien-être au travail
- Développer les compétences des collaborateurs

Axe 2 – ŒUVRER POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Diminuer les émissions de Gaz à Effet de Serre
- Favoriser l'économie circulaire
- Préserver les ressources naturelles
- Optimiser la gestion de l'eau
- Préserver la biodiversité

Axe 3 – DÉVELOPPER DURABLEMENT NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL

- Coopérer avec des entreprises, associations locales en favorisant les PME et recruter localement
- Favoriser l'insertion sociale

Axe 4 – PROMOUVOIR UNE CULTURE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE FORTE

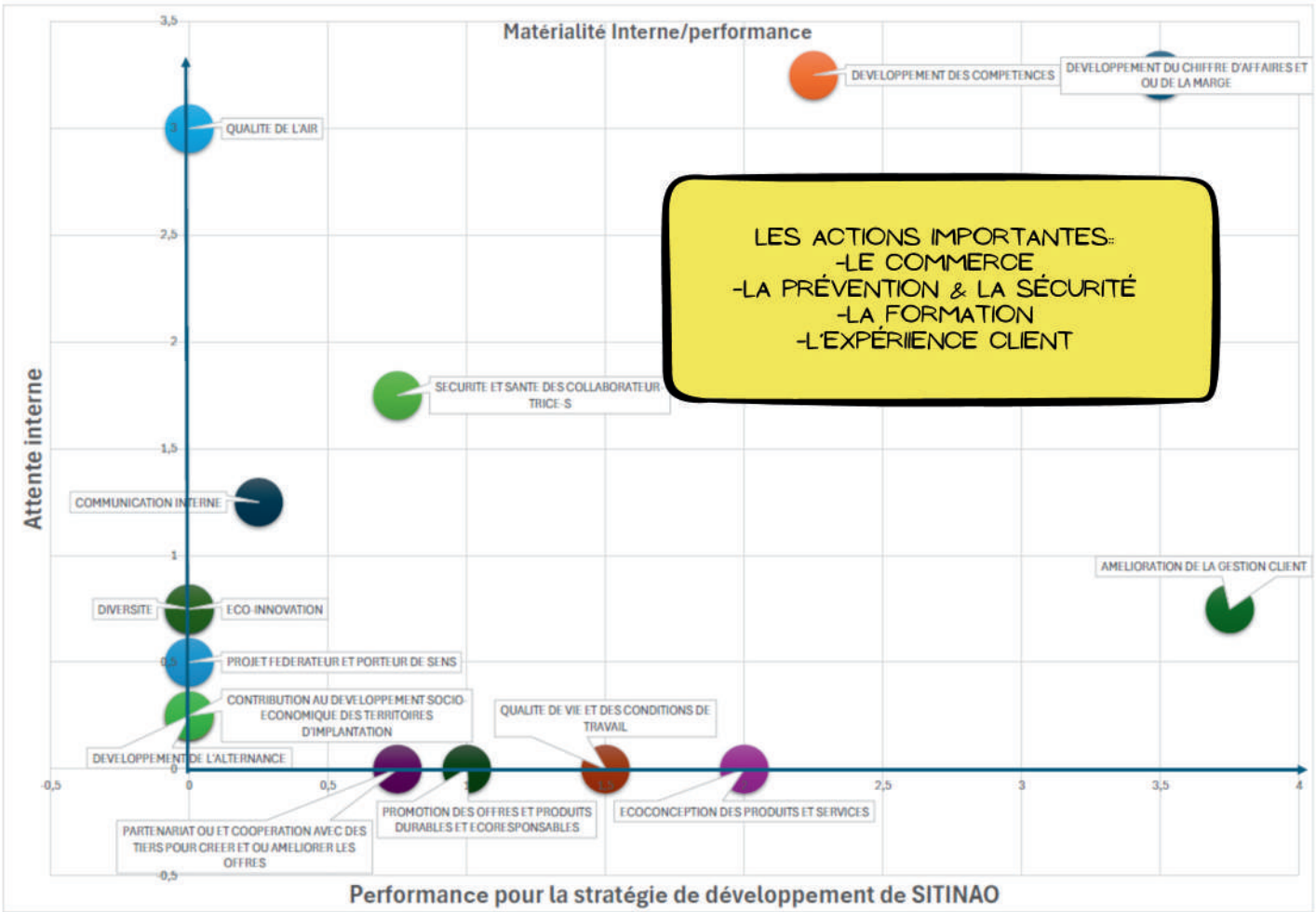
- Une gouvernance engagée
- Satisfaire nos clients et créer des relations durables
- Engager nos fournisseurs dans notre démarche
- Une communication responsable

LES 6 FINALITÉS RSE SITINAO

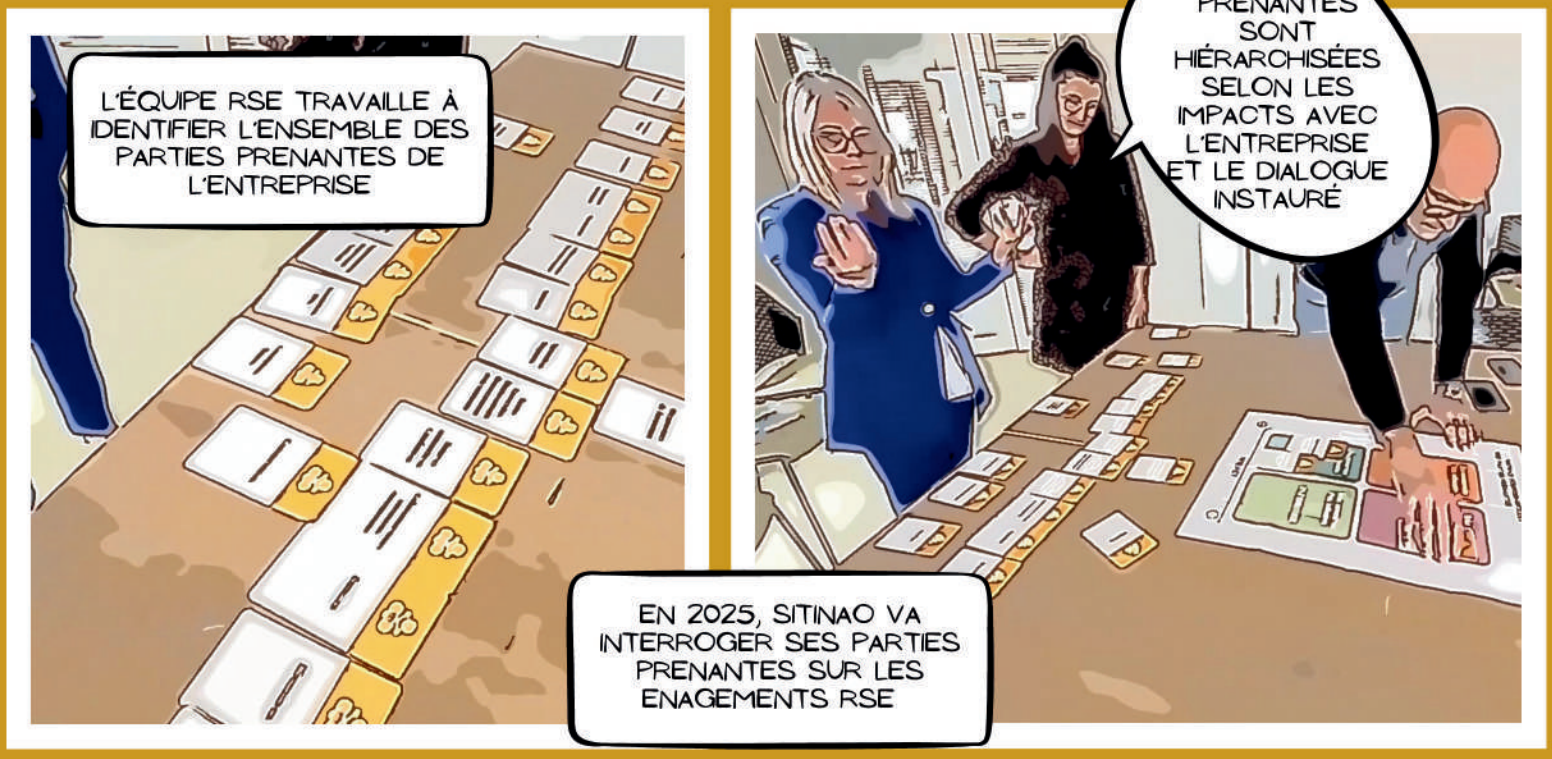
Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Nos enjeux de développement durable

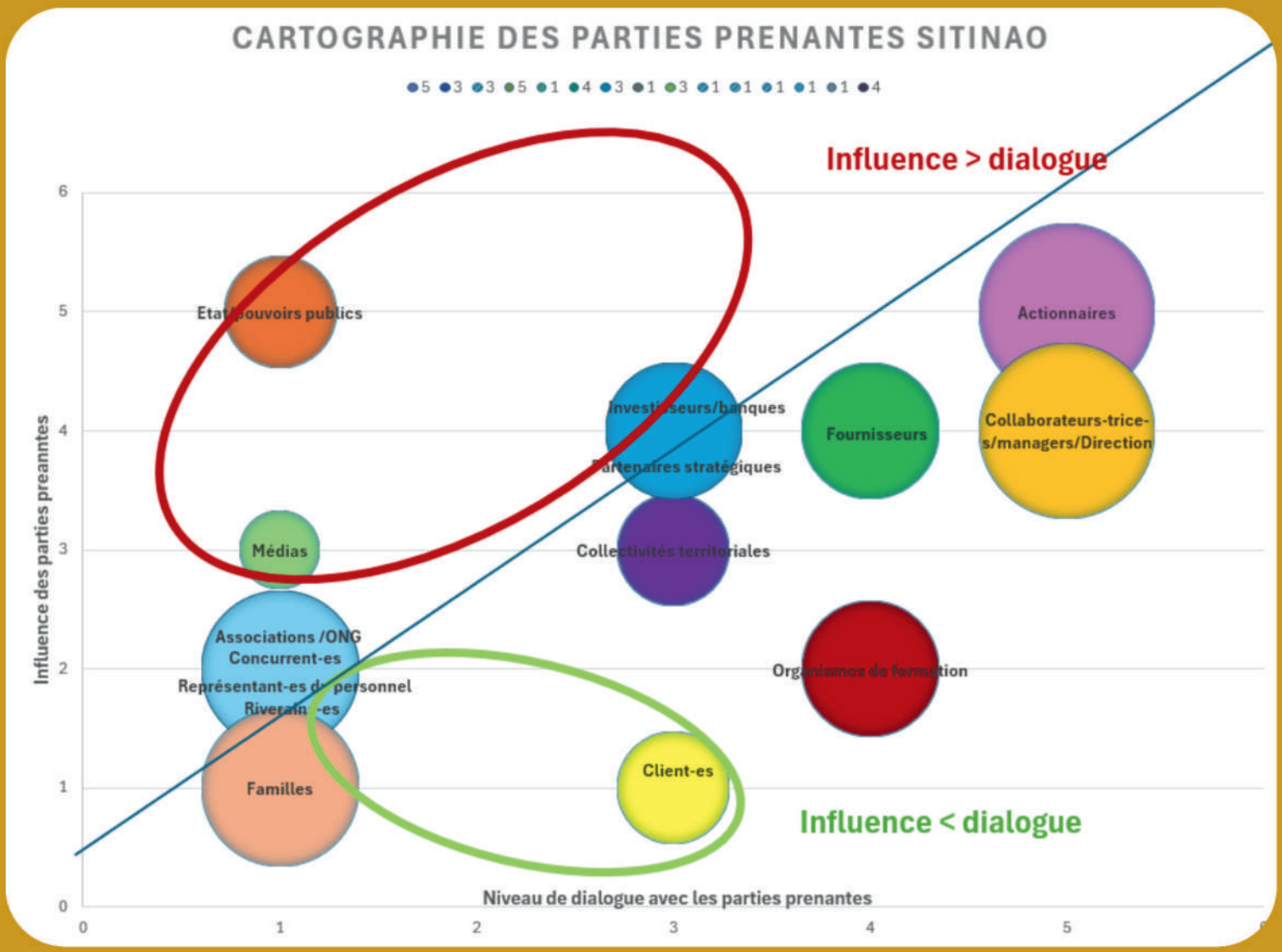
PILLIERS DEVELOPPEMENT DURABLE	ENJEUX RSE	CHAINE DE VALEUR DE L'ENTREPRISE
ECONOMIQUE	DEVELOPPEMENT DU CHIFFRE D'AFFAIRES ET OU DE LA MARGE	VENTE & SAV
SOCIAL	DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES	RESSOURCES HUMAINES
ECONOMIQUE	AMELIORATION DE LA GESTION CLIENT	VENTE & SAV
ENVIRONNEMENTAL	QUALITE DE L'AIR	PRODUCTION
SOCIAL	SECURITE ET SANTE DES COLLABORATEUR-TRICE-S	PRODUCTION
ENVIRONNEMENTAL	ECOCONCEPTION DES PRODUITS ET SERVICES	LOGISTIQUE
SOCIAL	COMMUNICATION INTERNE	RESSOURCES HUMAINES
SOCIAL	QUALITE DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL	PRODUCTION
ECONOMIQUE	PROMOTION DES OFFRES ET PRODUITS DURABLES ET ECORESPONSABLES	PRODUCTION
ECONOMIQUE	ECO-INNOVATION	PRODUCTION
ECONOMIQUE	PARTENARIAT OU ET COOPERATION AVEC DES TIERS POUR CREER ET OU AMELIORER LES OFFRES	LOGISTIQUE
SOCIAL	DIVERSITE	RESSOURCES HUMAINES
SOCIAL	PROJET FEDERATEUR ET PORTEUR DE SENS	RESSOURCES HUMAINES
SOCIAL	DEVELOPPEMENT DE L'ALTERNANCE	RESSOURCES HUMAINES
SOCIETAL	CONTRIBUTION AU DEVELOPPEMENT SOCIO-ECONOMIQUE DES TERRITOIRES D'IMPLANTATION	ORGANISATION (gouvernance strategie , finance)

Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Matrice de matérialité



Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Les parties prenantes



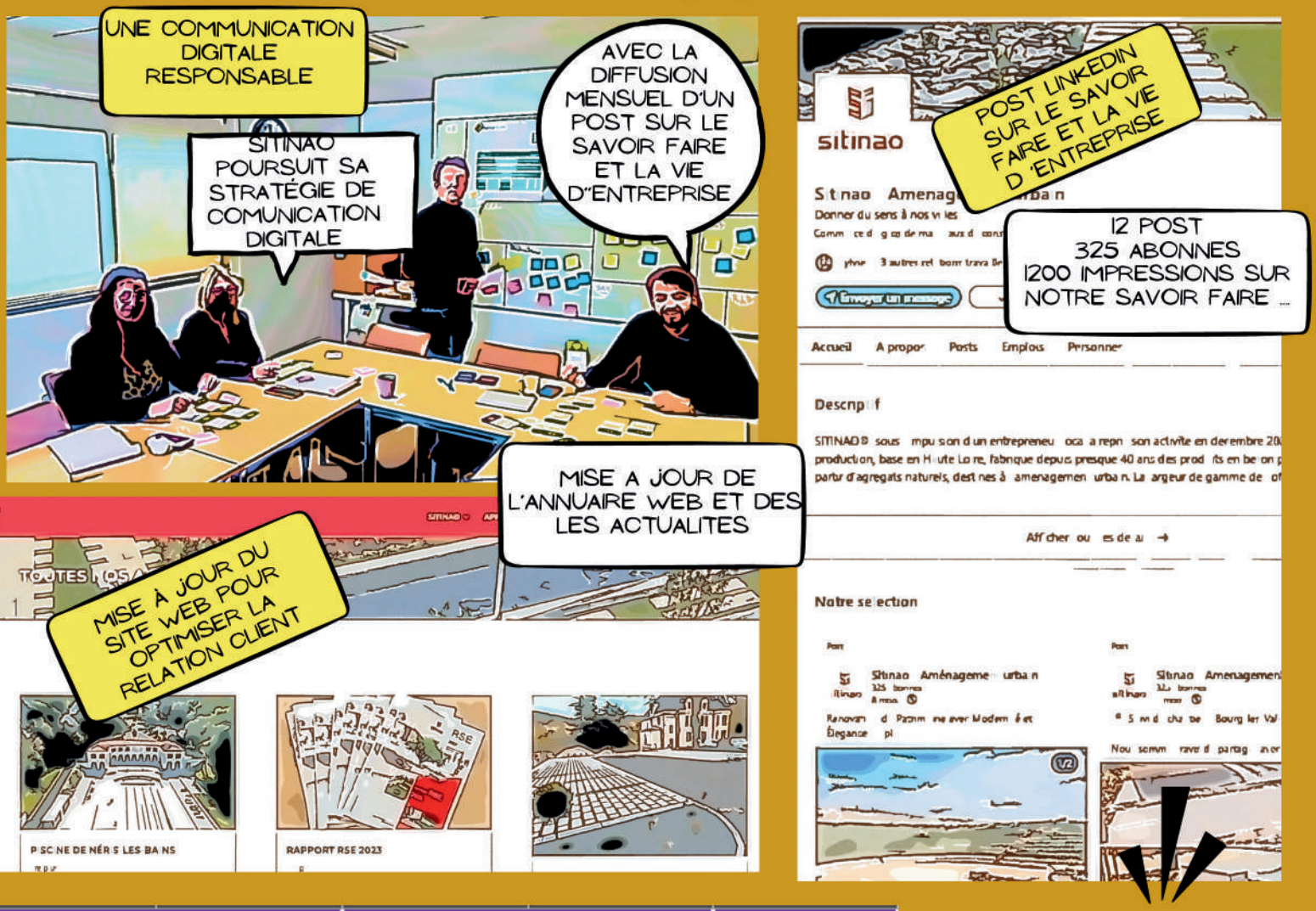


Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Les Objectifs de développement durable (ODD)

ENJEUX / ODD/ AXES RSE ENTREPRISE

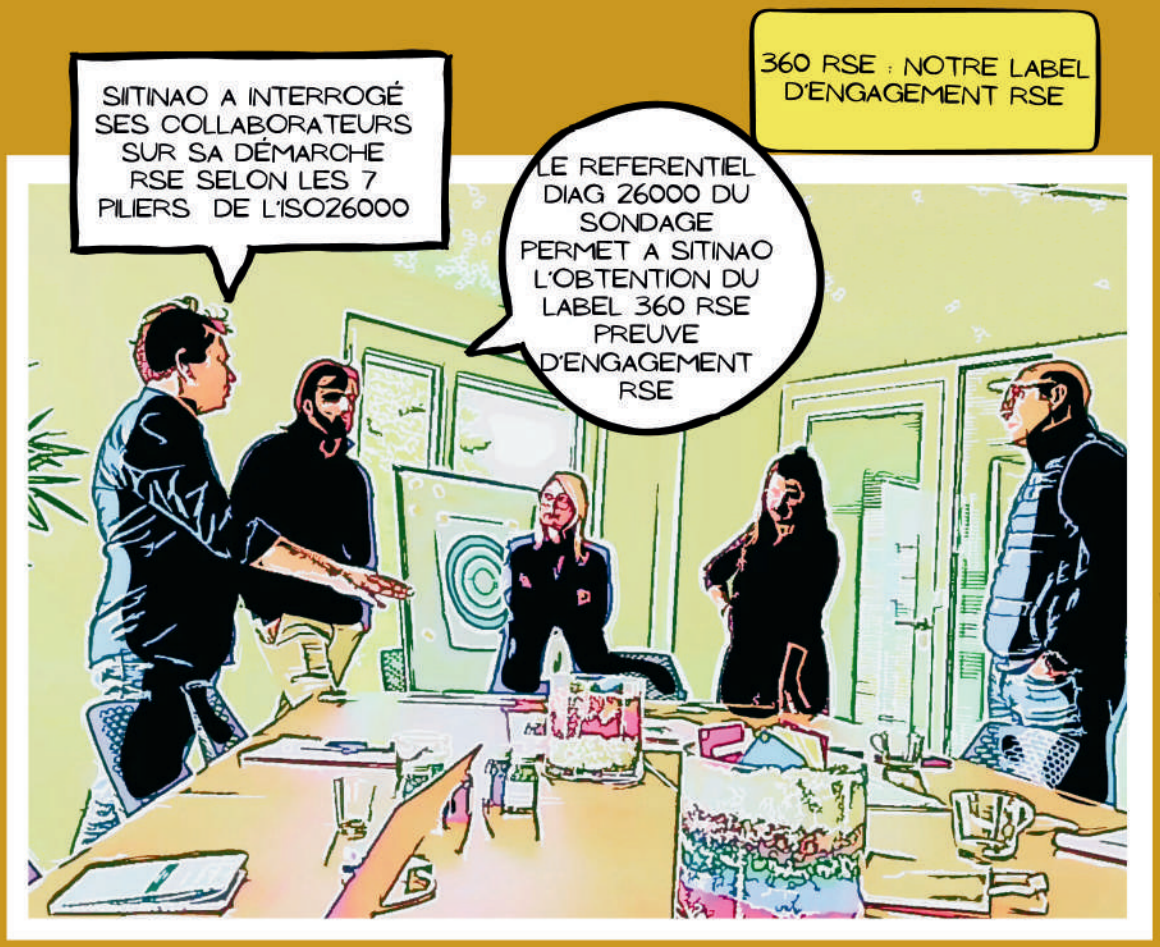
Finalités	Décarbonnation des activités	Réduction des impacts sociaux et/ou environnementaux		Prévention des risques	
Enjeux	Bilan carbone et/ou mesure de l'empreinte sociétale et ou environnementale	Bilan carbone et/ou mesure de l'empreinte sociétale et ou environnementale	Qualité de l'air	Qualité de l'air	Sécurité et santé des collaborateur-trice-s
ODD	ODD 12 Consommation et production responsables	ODD 12 Consommation et production responsables	ODD 11 Villes et communautés durables	ODD 11 Villes et communautés durables	ODD 3 Bonne santé et bien être
	ODD 11 Villes et communautés durables	ODD 11 Villes et communautés durables		ODD 3 Bonne santé et bien être	
Axes RSE entreprise	ŒUVRER POUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE				

Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Valoriser nos engagements



Fidélisation des salariés		Augmentation de la performance		Image et réputation
Sécurité et santé des collaborateur-trice-s	Développement de compétences	Communication interne	Developpement du chiffre d'affaires et/ou de la marge	Amélioration de la gestion client
ODD 3 Bonne santé et bien être	ODD 4 Eductation de qualité	ODD 4 Eductation de qualité	ODD 9 Industrie Innovation et Infrastructure	ODD 9 Industrie Innovation et Infrastructure
				ODD 4 Eductation de qualité
L'HUMAIN DANS NOS PROJETS			GOUVERNANCE ET TERRITOIRE	

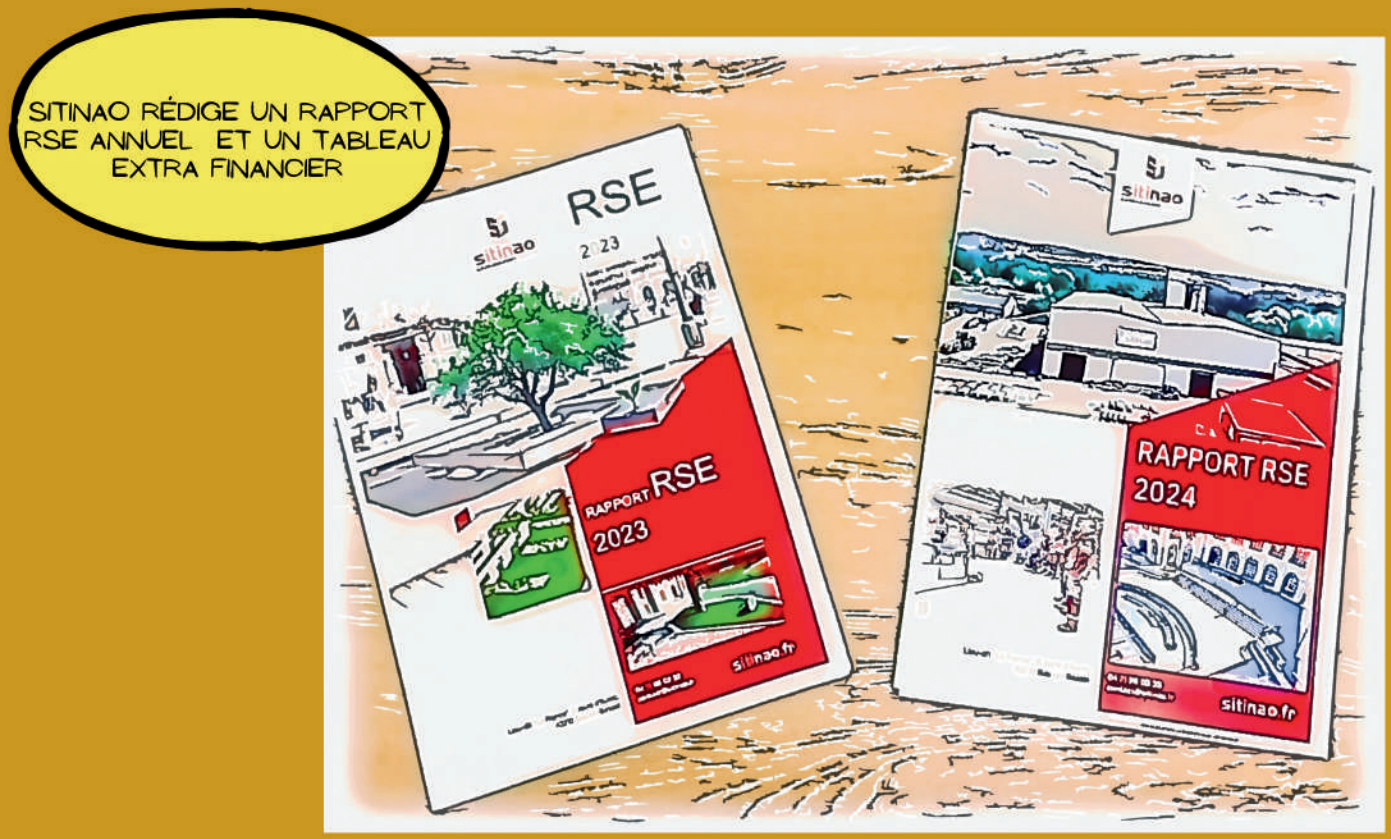
Chapitre 1 :
Une Gouvernance qui s'engage
Valoriser nos engagements



RSE 360 1 PP
participation 69% 2024

FLASHER LE QR CODE POUR VISUALISER LA PREUVE D'ENAGEMENT RSE

Label DIAG26000

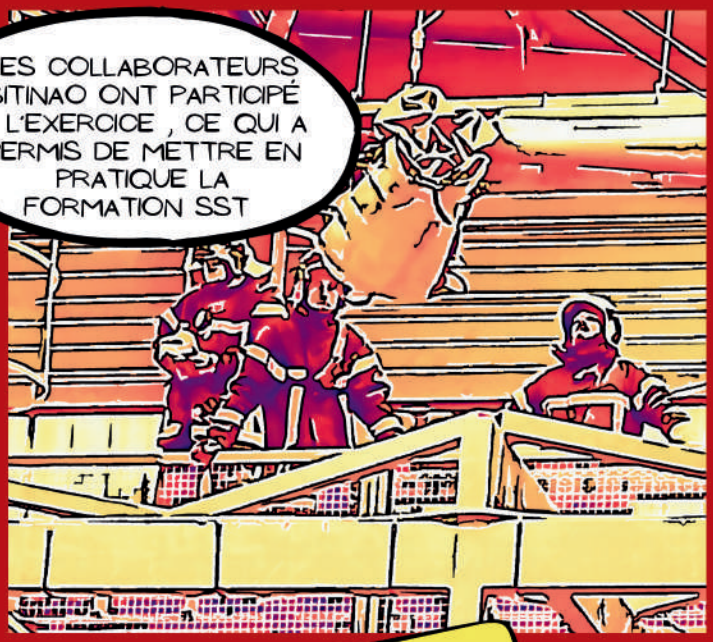


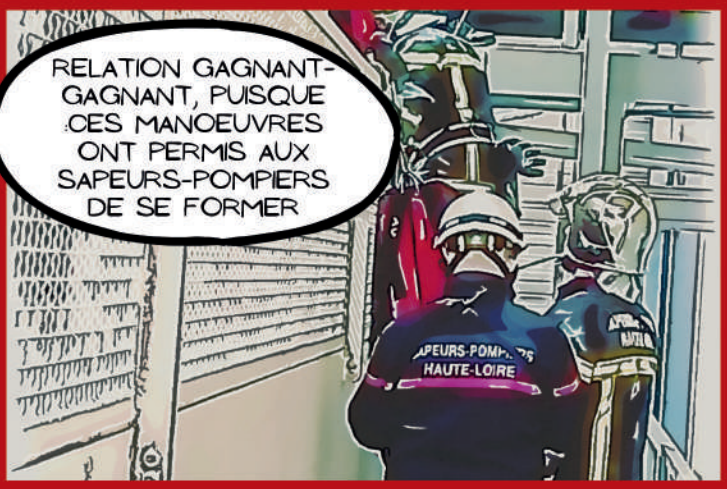
Chapitre 2 :
Engager les ressources humaines
Sensibiliser les salariés à la démarche RSE

LE PERSONNEL SITINAO A PU EXPRIMER À TRAVERS CET ATELIER DE SENSIBILISATION ET LE SONDAGE, UN INTÉRÊT SUR DES SUJETS COMME LA **VISIBILITÉ DE LEUR PRODUCTION** APRÈS INSTALLATION SUR LES CHANTIERS, LA **PRÉVENTION SÉCURITÉ** ET LA **COMMUNICATION INTERNE**

70%
DE PARTICIPATION DES COLLABORATEURS AU SONDAGE RSE

Chapitre 2 :
Engager les ressources humaines
Formation & Sécurité

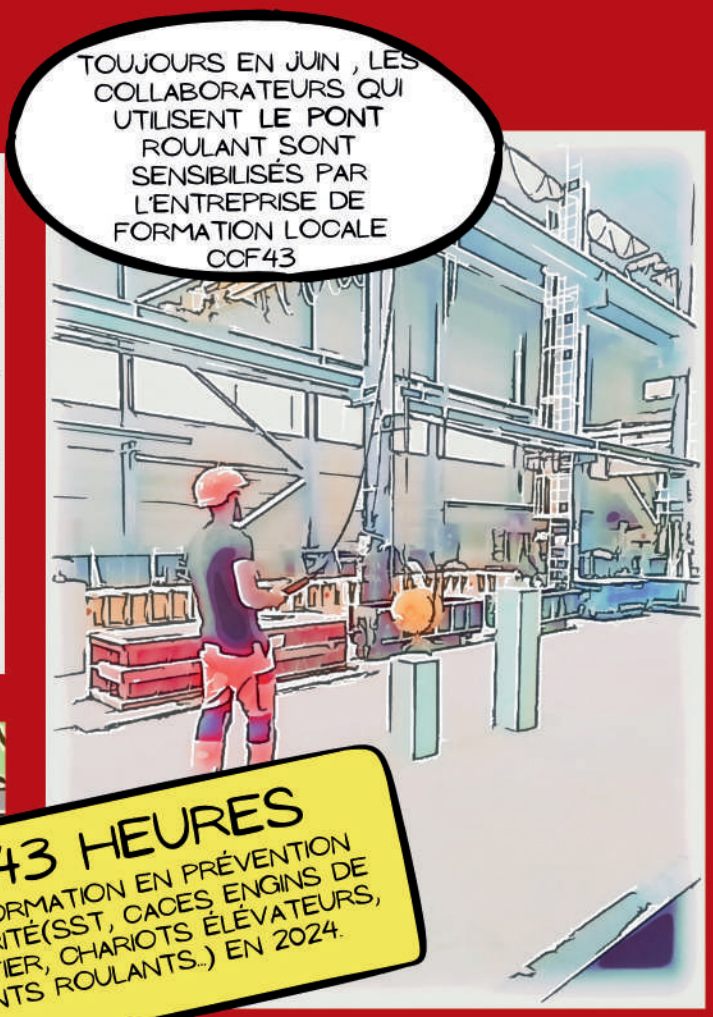


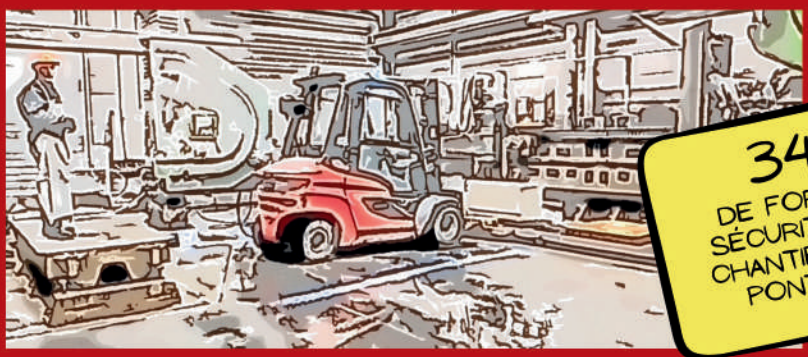


90%
DES SALARIÉS FORMÉS SST AU 31/12/2024

SITINAO POURSUIT SON ENGAGEMENT A FORMER SES SALARIÉS EN PRÉVENTION & SÉCURITE, AVEC DES ACTEURS LOCAUX. POUR LA FORMATION SST , C'EST PLUS DE 30 COLLABORATEURS FORMÉS CHAQUE ANNÉE

Chapitre 2 :
Engager les ressources humaines
Formation & Sécurité



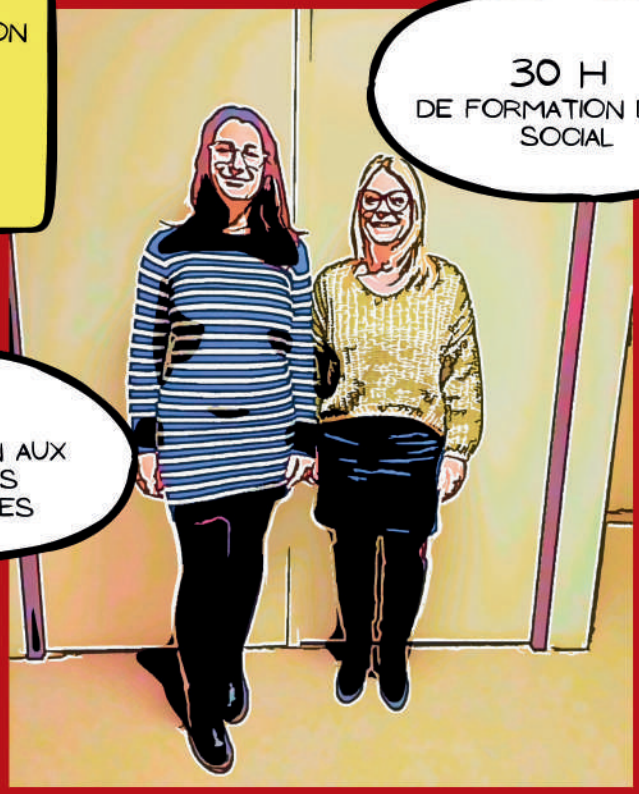


343 HEURES
DE FORMATION EN PRÉVENTION SÉCURITÉ(SST, CACES ENGINS DE CHANTIER, CHARIOTS ÉLÉVATEURS, PONTS ROULANTS...) EN 2024.

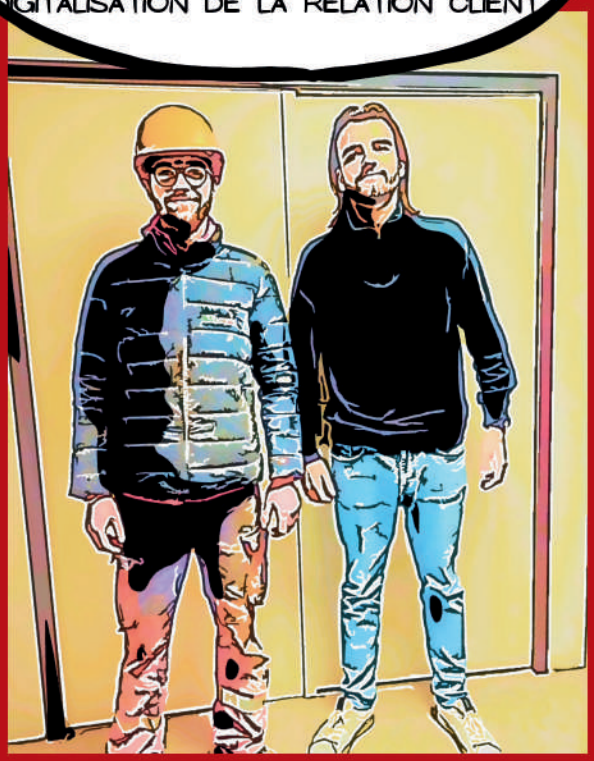
Audit sécurité

Chapitre 2 :
Engager les ressources humaines
Un engagement dans la formation

EN PARRALLÈLE DES FORMATIONS PRÉVENTION ET SÉCURITÉ , SITINAO PARTICIPE AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES SALARIÉS



POUR L'ANNÉE 2023/2024 SITINAO ACCOMPAGNE 3 APPRENTIS / ALEXIS AVEC UN BAC PRO MAINTENANCE DES ÉQUIPEMENTS INDUSTRIELS OBTENU EN JUILLET, ENZO POUR UN BTS MAINTENANCE DES SYTÈMES ET ENFIN HECTOR AVEC UN BTS NÉGOCIATION DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT



SITNAO POURSUIT SON ENGAGEMENT DANS LES FORMATIONS PAR L'APPRENTISSAGE

POUR L'ANNÉE 2024/2025 C'EST LA POURSUITE DE L'APPRENTISSAGE POUR HECTOR EN LICENCE COMMERCE ET SITINAO ACCUEIL LOUANE POUR UN BTS GPME

Chapitre 2 :
Engager les ressources humaines
Engagement dans l'écoute

Chapitre 3 :
Transition écologique
Bilan Gaz à effet de serre

MARS 2024 SITINAO LANCE SON BILAN GES AVEC L'OUTIL DECARBON'ACTION DE BPI /ADEME AVEC L'ACCOMPAGNEMENT DU BUREAU D'ETUDES MJ VALORISATION

C'EST D'ABORD RÉALISER UN CADRAGE DE LA MISSION AVEC LE COMITÉ RSE

PUIS SENSIBILISER LES SALARIÉS,AUX ENJEUX DE RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

RÉALISER UN BILAN GES, C'EST 9 NEUF MOIS DE TRAVAIL, DE RECHERCHE D'INFORMATIONS, D'ANALYSES DE DONNÉES, D' INTERROGATIONS DE NOS PARTIES PRENANTES

-7%

C'EST L'OBJECTIF DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS RELATIVES DE GES QUE S'EST FIXÉ SITINAO POUR 2030.

POUR ATTEINDRE CET OBJECTIF, SITINAO ENVISAGE UN PLAN DE TRANSITION AVEC DES ACTIONS AUTOUR DE QUATRE THÉMATIQUES

PILOTAGE

ACTION 1 : FAIRE ÉVOLUER LES PRATIQUES COMMERCIALES POUR METTRE L'ACCENT SUR LES PRODUITS À FAIBLE IMPACT CARBONE
ACTION 2 : ENRICHIR LA COLLECTE DES DONNÉES POUR LES PROCHAINES ACTUALISATIONS DU BILAN CARBONE

ÉCO-CONCEPTION

ACTION 1 : ENTAMER LA TRANSITION VERS DES CIMENTS À PLUS FAIBLE IMPACT
ACTION 2 : RÉINTRODUCTION AU PROCESS DES GRANULATS ISSUS DES REBUTS DE PRODUCTION
ACTION 3 : DÉVELOPPER LES PRATIQUES D'ÉCO-CONCEPTION EN ATELIER

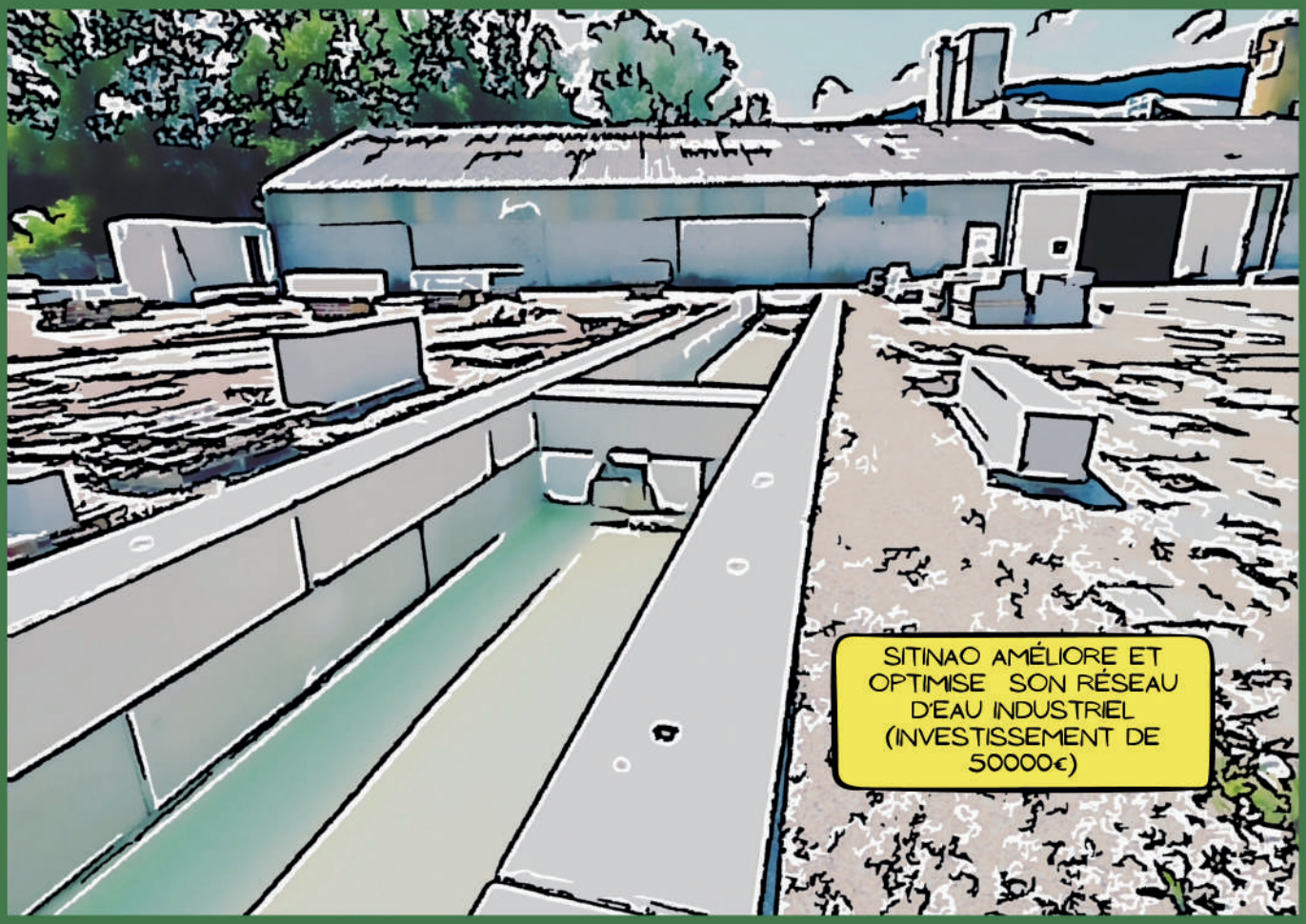
LOGISTIQUE

ACTION 1 : INCITER LES TRANSPORTEURS À DÉCARBONER LE FRET SORTANT

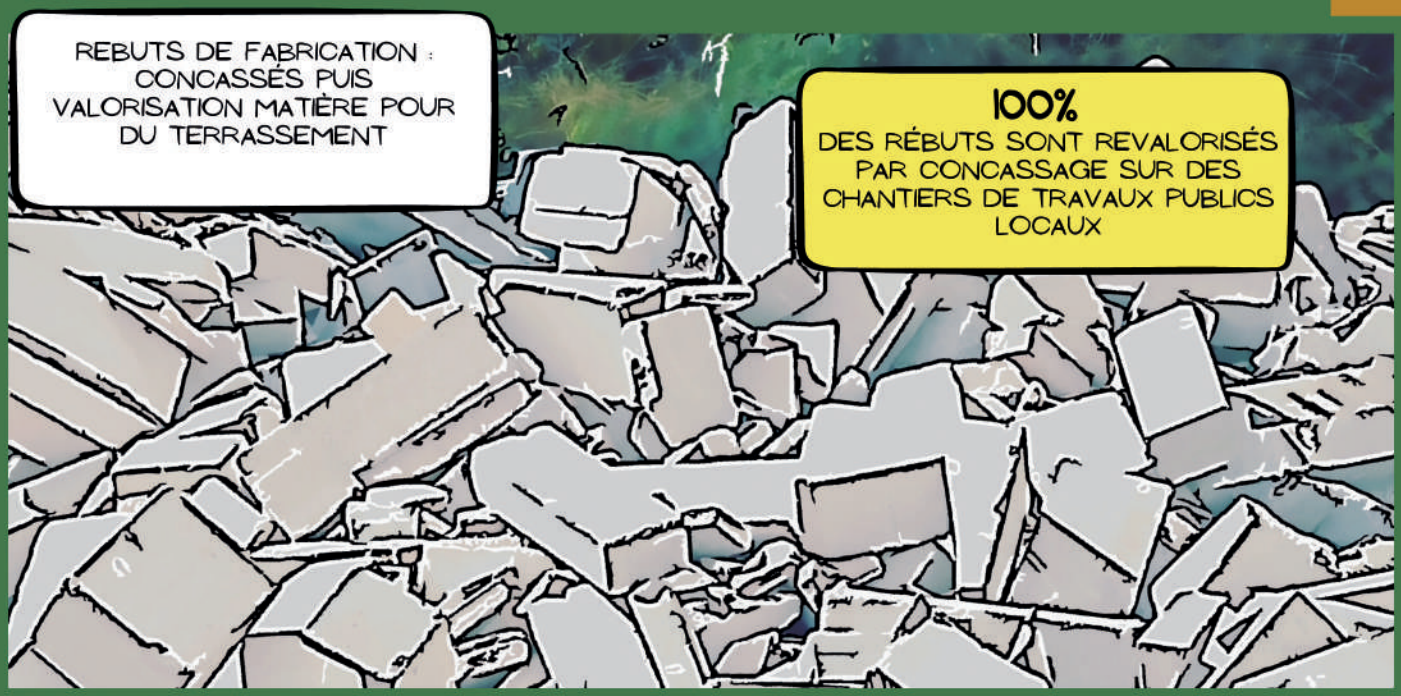
EXEMPLARITÉ

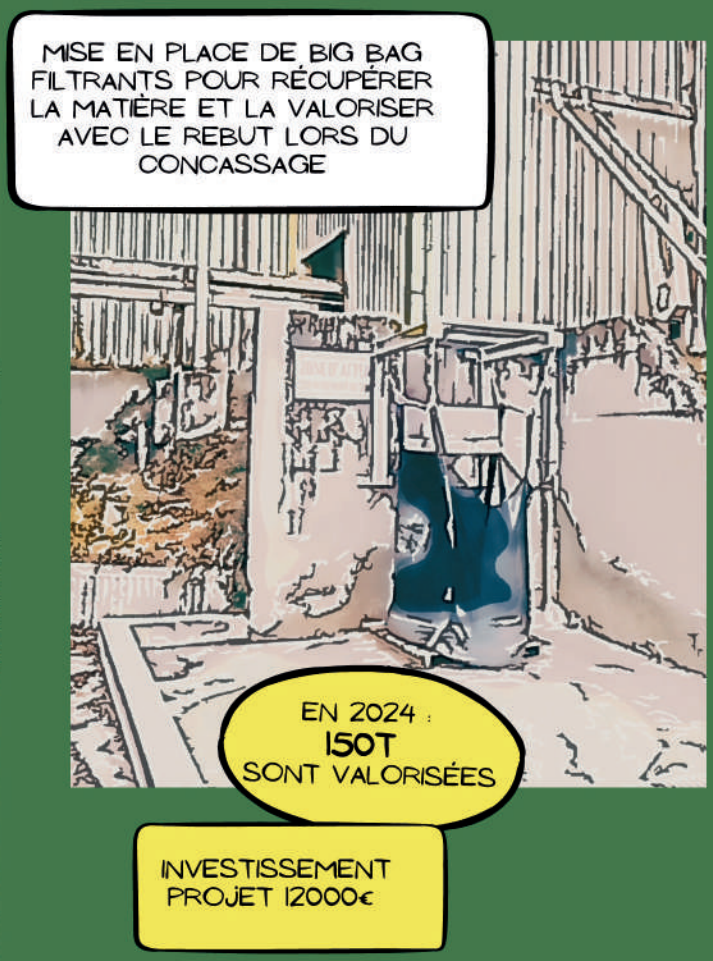
ACTION 1 : RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE LIÉES AUX CONSOMMATIONS D'ÉNERGIES FOSSILES SUR LE SITE

Chapitre 3 :
Transition écologique
sensibilisation aux enjeux liés à l'eau



Chapitre 3 :
Transition écologique
Gestion des déchets



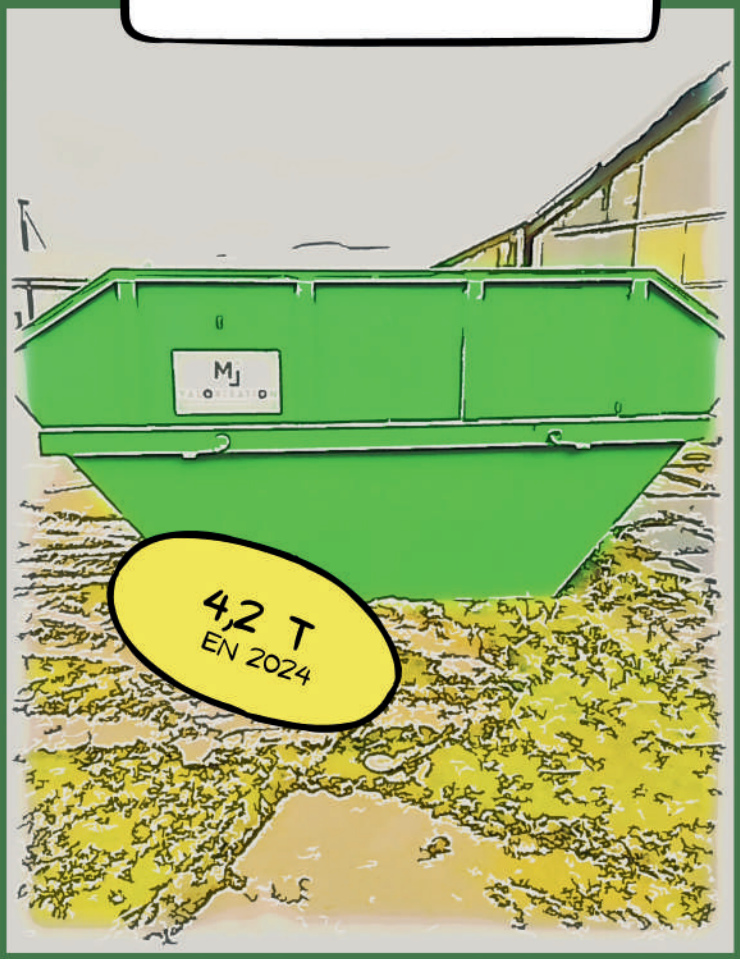


Chapitre 3 :
Transition écologique
Gestion des déchets

SITINAO POURSUIT LA VALORISATION DE SES DÉCHETS AVEC SES PARTENAIRES

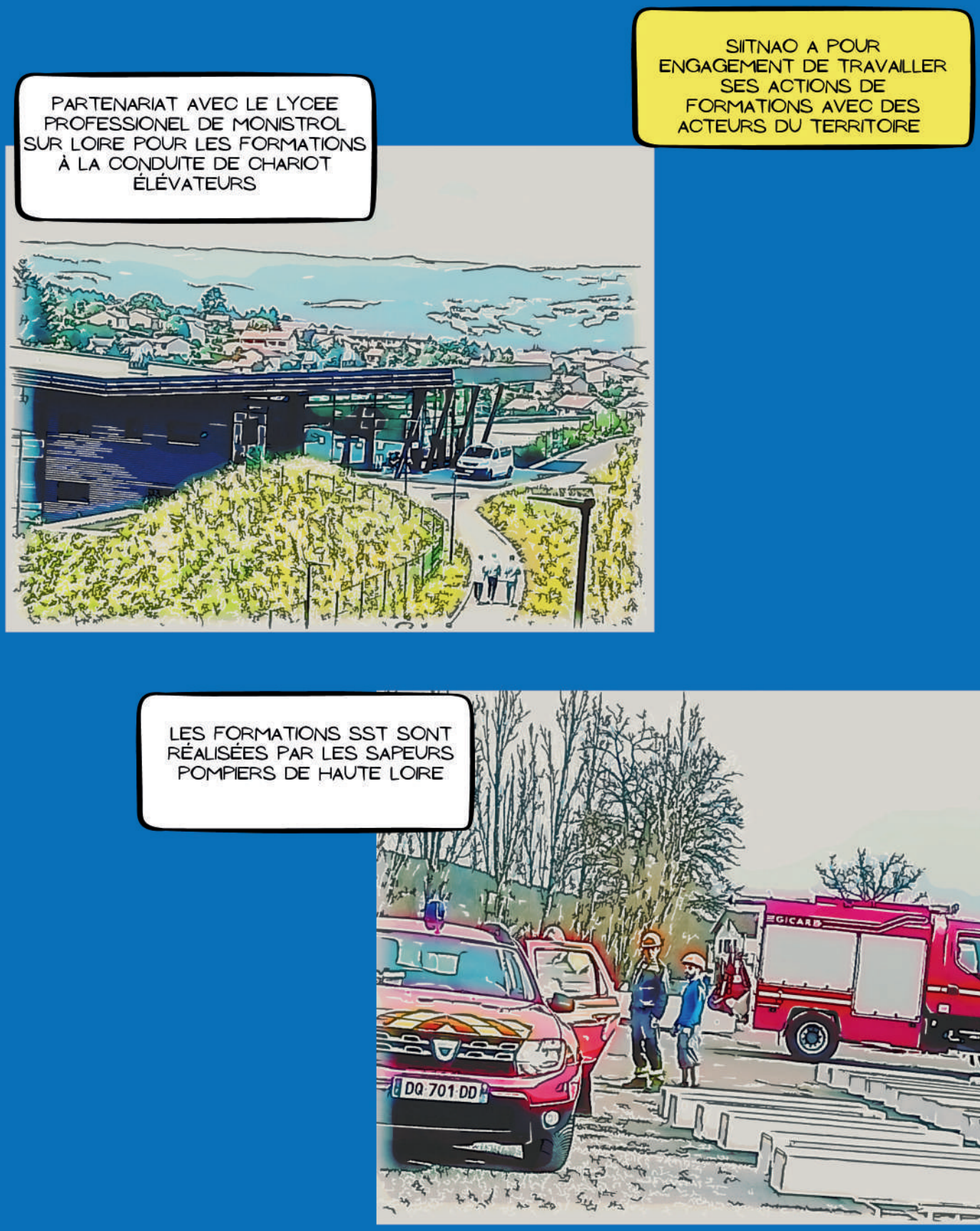
NOTRE BENNE DIB (DÉCHETS INDUSTRIELS BANALS) CONTIENT DES DÉCHETS DE PAPIER, CARTON ET PLASTIQUE. NOS DIB SONT TRIÉS. ENSUITE LE PAPIER/CARTON EST RECYCLÉ (FABRICATION DE PAPIERS ET CARTONS). LE PLASTIQUE EST BROYÉ PUIS RÉGÉNÉRÉ.

100% DES DÉCHETS MÉTAUX/FERRAILLES SONT DIRECTEMENT RÉUTILISÉS ET/OU RECYCLÉS.

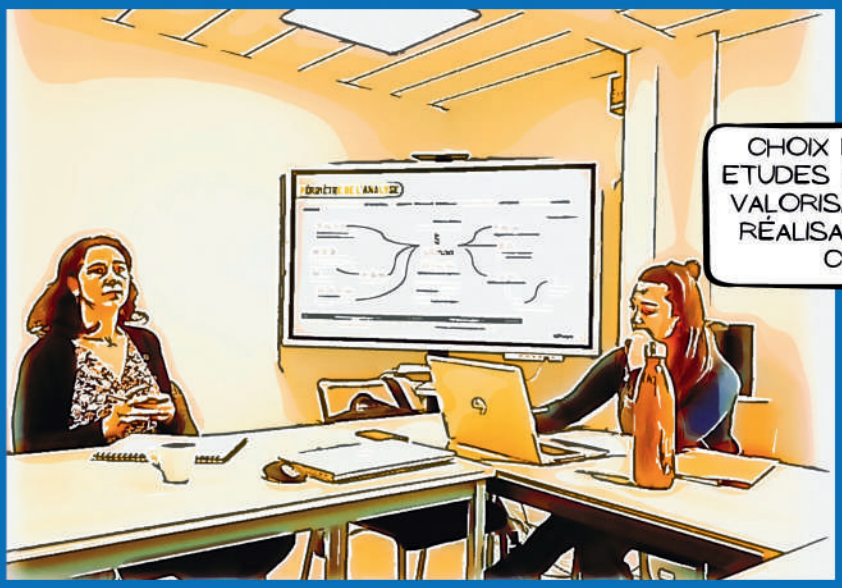


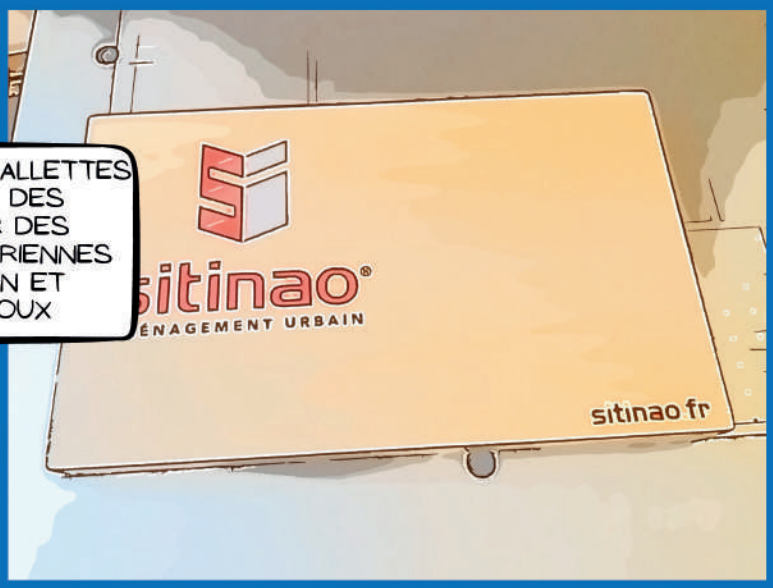
DÉCHETS DE BOIS : BROYÉS PUIS LIVRÉS AUPRÈS DE CHAUFFERIES FOURNISSANT DES RÉSEAUX DE CHALEUR URBAINS.

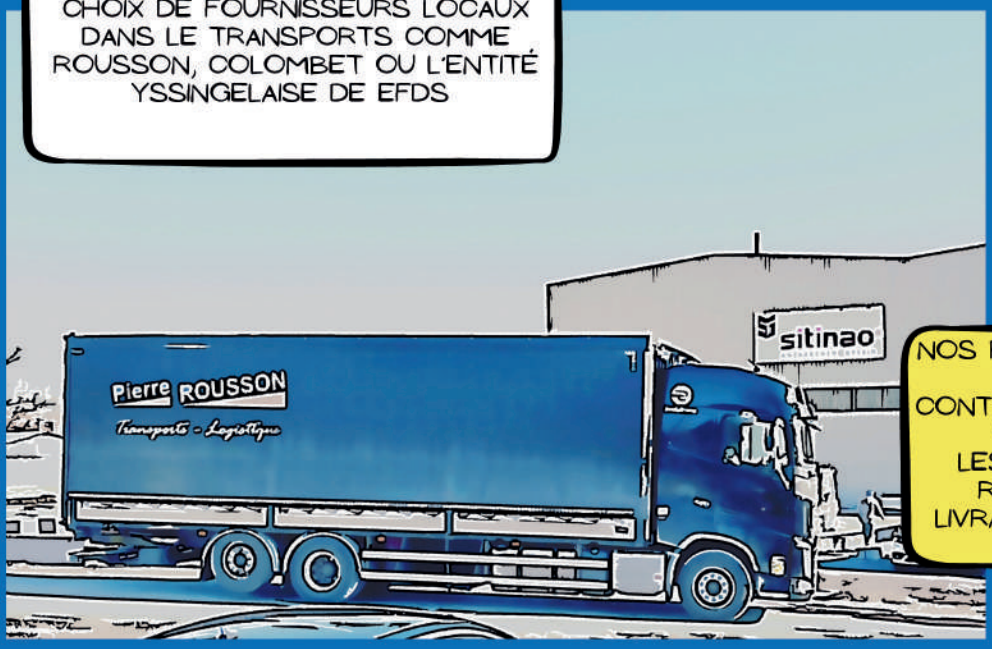
Chapitre 4 :
Etre acteur du territoire
Participer à l'activité économique locale



Chapitre 4 :
Etre acteur du territoire
fournisseurs locaux et engagés







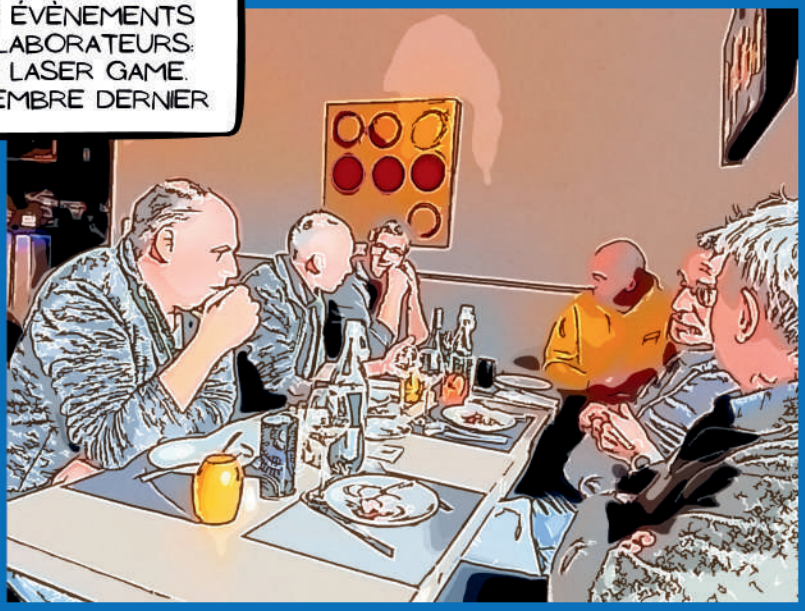
Chapitre 4 :
Etre acteur du territoire
Participer à la vie associative locale

SITINAO PARTCIPE A LA VIE ASSOCIATIVE CULTURELLE ET SPORTIVE

TRAIL DE ROCHEBARON SUR NOTRE COMMUNE

SITINAO EST PARTENAIRE POUR L'ORGANISATION DU CYCLOCROSS DE BEAUZAC

SITINAO FAVORISE ÉGALEMENT LES ACTEURS LOCAUX POUR ORGANISER LES ÉVÈNEMENTS AVEC LES COLLABORATEURS: RESTAURATION, LASER GAME. LOCAUX EN DÉCEMBRE DERNIER



Reporting extra-financier 2024						
axe rse hmf	Type Indicateurs RSE				Unités	Sitinao
	csrd (sous réserve de double matérialité)	ESG	ISO 26000	Economie et gouvernance :Chiffres clés		
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Chiffre d'affaires global	M€	6,2
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Nombre de comités RSE	Nb	5
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Nombre comités QSE	Nb	1
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	taux de participation des directeurs aux comités RSE groupe	%	100%
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Cartographie des parties prenantes réalisée	O/N	o
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Réalisation d'une analyse de matérialité des enjeux de développement durable (Non/Simple/Double)	(N/S/D)	S
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Animation RSE auprès des salariés	Nb	1
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Sondage RSE salariés	Nb	1
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Sondage RSE parties prenantes	Nb	En cours
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Rapport RSE annuel de l'année N-1	G/I	oui
				Ressources humaines		
1	ESRS S1	Social	Gouvernance	Effectif groupe	Nb	37
1	ESRS S3	Social	Dev local	Apprentissage Pré bac (CAP, BEP, Bac Pro)	Nb	1
	ESRS S3	Social	Dev local	Apprentissage Post bac (BTS, Bachelor, Master, Ingénieur)	Nb	2
1	ESRS S3	Social	Dev local	Personnel temporaire	Nb	2
1	ESRS S1	Social	Dev local	Job étudiants (hors stages et alternances)	Nb	3
1	ESRS S1	Social	droit du travail	Taux de réalisation des entretiens professionnels	%	100%
1	ESRS S1	Social	droit du travail	Developpement des competences : formations réglementaires réalisées (SST, Caces engins, habiliations electriques, AIPR...)	h	343
1	ESRS S1	Social	droit du travail	Developpement des competences : formations non obligatoires réalisées (Transition numérique, employabilité ...)	h	72
				Prévention, sécurité & environnement		
1	ESRS S2	Social	droit du travail	Taux d'actions réalisées suite à la mise à jour des evaluations des risques, documents Uniques et Plan Actions	Nb	70%
1	ESRS S2	Social	droit du travail	Nb d'analyse AT(arbre des causes) pour optimiser la prévention	Nb	4
1	ESRS S2	Social	droit du travail	Taux de salariés formés SST	%	90%
1&2	ESRS S2	Social	droit du travail	Nombre d'audit prévention sécurité,	Nb	1
1	ESRS S2	Social	droit du travail	Taux de presence aux actions prévention sécurité	%	95%
1	ESRS S2	Social	droit du travail	Nombre de 1/2 journée Sensibilisation Sujets Environnementaux , prevention sécurité	Nb	2
2	ESRS E1	Environnement		Réalisation Bilan carbone	O/N	O
2	ESRS E5	Environnement		REBUTS revalorisés par concassage	%	100%

				Valorisation RSE		
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication Interne Action Sensibilisation RSE	Nb	1
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Nombre d'abonnés	Nb	325
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale :origine des abonnées , secteur géographique		Lyon et périphérie, France (17.8%)
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale :origine des abonnées , secteur d'activité		Construction (23,16%)
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Nombre de publications	Nb	12
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Visites (Impressions) moyenne par publication	Nb	1073
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Like axe RSE 1	Nb	33
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Like axe RSE 2	Nb	35
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Like axe RSE 3	Nb	31
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Communication digitale : Like axe RSE 4	Nb	32
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Valorisation RSE : Preuve d'engagement 360 RSE diag26000 (Participation)	%	Collaborateurs 70%
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Valorisation RSE : Diagnostic RSE FNTP réalisé	O/N	NC
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Valorisation RSE : Engagement RSE FNTP (Avancé, Engagé, Performant)	A/E/P	NC
4	ESRS G1	Gouvernance	Gouvernance	Autres Labels	O/N	N
				Actions territoires		
3	ESRS E3	Social	Dev local	Collaborateurs en insertion (heure insertion par dispositif Geiq ou autre)	h	0
3&4	ESRS E3	Social	Dev local	Representations RSE du groupe aux évenements Environnement et sécurité (Plan CLIMAT SEM, Pollutec, Preventica,OPPBTP,FFB...)	Nb	2
3	ESRS E3	Social	Dev local	Actions de sponsoring de proximité pour favoriser l'accès au sport, à la culture	Nb	4
3	ESRS E3	Social	Dev local	Actions "faire découvrir nos métiers aux jeunes" / Stage découverte college et Lycée	Nb	N
3	ESRS E3	Social	Dev local	Actions "faire découvrir nos métiers aux jeunes" /Participation à des evenements collectifs (Face, coulisse du batiment, autres ...)	Nb	N
3	ESRS E3	Social	Dev local	Faire découvrir nos métiers : journée portes ouvertes	Nb	N
	* sous réserve de double materialité					

ET POUR 2025...

XAVIER, ALTIRSE

EN TANT QUE REPRÉSENTANT DU CABINET DE CONSEIL ALTIRSE, J'AI EU LE PRIVILÈGE D'ACCOMPAGNER SITINAO TOUT AU LONG DE CETTE ANNÉE 2024..
SITINAO A FRANCHI DES ÉTAPES SIGNIFICATIVES DANS SON ENGAGEMENT RSE, EN METTANT EN ŒUVRE DES INITIATIVES CONCRÈTES ET EN IMPLIQUANT ACTIVEMENT SES PARTIES PRENANTES.
NOUS SOMMES FIERS DES RÉSULTATS OBTENUS ET DES PROGRÈS RÉALISÉS DANS NOS QUATRE AXES STRATÉGIQUES.

POUR 2025, NOUS POURSUIVRONS NOS EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION DES COLLABORATEURS, EN RENFORÇANT NOS PARTENARIATS AVEC DES ACTEURS LOCAUX POUR RENDRE CES FORMATIONS ENCORE PLUS PERTINENTES ET ADAPTÉES AUX BESOINS DE CHACUN. NOUS METTRONS ÉGALEMENT EN ŒUVRE DES ACTIONS VISANT À RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE, NOTAMMENT EN COLLABORANT AVEC NOS FOURNISSEURS DE CIMENT POUR PROPOSER DES SOLUTIONS BAS CARBONE, ET EN TRAVAILLANT AVEC NOS TRANSPORTEURS POUR OPTIMISER NOS CHAÎNES LOGISTIQUES.
ENFIN, NOUS CONTINUERONS À DÉVELOPPER NOTRE STRATÉGIE RSE EN APPROFONDISSANT NOTRE TRAVAIL AVEC NOS PARTIES PRENANTES, AFIN DE GARANTIR UNE DÉMARCHE TOUJOURS PLUS DURABLE.
NOUS VOUS REMERCIONS POUR VOTRE SOUTIEN ET VOTRE ENGAGEMENT CONTINU, ET NOUS SOMMES IMPATIENTS DE PARTAGER AVEC VOUS LES AVANCÉES DE L'ANNÉE À VENIR.

RAPPORT RSE 2024

SITINAO
LIEU DIT “LA FRANCE”
6 ROUTE D’AUREC 43210 BAS-EN-BASSET

Accompagnement RSE : AltiRSE
Publication : Xavier Pabiot (AltiRSE)
Direction éditoriale :
Christophe Marcoux (Président)
Arnaud Chamard Boudet (Directeur Sitinao)
Xavier Pabiot (AltiRSE)
Rédaction : Xavier Pabiot(AltiRSE)
Illustrations : Xavier Pabiot (AltiRSE) sauf mentions légales